



IVM is op zoek naar een 'Onafhankelijke bestuurder'

Wie is IVM?

IVM is een intergemeentelijk samenwerkingsverband van 14 lokale besturen en staat in opdracht van deze besturen in voor de uitwerking van een afvalbeleid in de regio. IVM coördineert de ophaling en inzameling van afvalstromen, werkt preventieacties uit, communiceert naar inwoners én adviseert de lokale besturen bij het verder uitwerken van hun eigen afvalbeleid. IVM heeft 2 verwerkingsinstallaties: een groencompostering waar jaarlijkse ca. 50.000 ton groenafval wordt verwerkt tot compost, én een afvalenergiecentrale waar jaarlijks ca. 100.000 ton restafval wordt verwerkt en waarbij ca. 58.000 MWh elektriciteit wordt geproduceerd.

IVM wordt bestuurd door een raad van bestuur waarin elke aangesloten stad of gemeente één bestuurder met stemrecht als vertegenwoordiger heeft. In deze raad van bestuur, die volgens het decreet op het lokaal bestuur maximaal 15 leden mag tellen, is er nog plaats voor één extra bestuurder.

meer over IVM op www.ivmmilieubeheer.be

IVM doet een oproep tot kandidatuurstelling naar een 'onafhankelijke bestuurder' om het extra bestuursmandaat dat nog vacant is, te kunnen laten invullen.

Wie komt in aanmerking voor het mandaat van 'onafhankelijke bestuurder'

De rol van een onafhankelijke bestuurder wordt omschreven als volgt:

- **Onafhankelijkheid:** De bestuurder moet vrij zijn van belangenconflicten en handelen in het belang van de organisatie.
- **Integriteit en ethiek:** De bestuurder moet zich houden aan de governancecodes en ethische normen van de vereniging.
- **Transparantie:** Er wordt verwacht dat de bestuurder open communiceert met alle stakeholders.
- **Verantwoordelijkheid:** De bestuurder moet zich bewust zijn van de aansprakelijkheid en moet bijdragen aan de continuïteit en reputatie van de organisatie

Algemene selectiecriteria voor onafhankelijke bestuurders

1. Bekwaamheid en competenties

- De bestuurder moet voldoende bekwaam zijn om de vereniging mee te besturen.
- De bestuurder moet specifieke competenties bezitten die bijdragen aan de werking van de vereniging. Het strekt hierbij tot aanbeveling te kunnen beschikken over ervaring in volgende domeinen:
 - Het uitwerken van activiteiten die verband houden met of aansluiten bij afvalinzameling, afvalpreventie, afvalverwerking, circulaire economie, duurzaamheid, warmte- en/of energieproductie, warmte- en/of energiedistributie

- Het uitwerken van activiteiten die verband houden met of aansluiten bij het management van lokale besturen, intercommunales, maatschappelijke organisaties die bijdragen tot een duurzame samenleving
 - Competenties op het vlak van HR of financieel management of communicatie en marketing
2. Kennis van de organisatie
 - Grondige kennis van de missie, waarden, statuten, activiteiten en het ondernemingsplan van de intergemeentelijke vereniging (te vinden op www.ivmmilieubeheer.be)
 - Kennis van aandeelhouders en andere stakeholders.
 3. Voorbereiding en beschikbaarheid
 - Bereidheid om voldoende tijd te besteden aan de voorbereiding van vergaderingen.
 - Actieve en positieve deelname aan de werking van de Raad van Bestuur.
 4. Ethisch gedrag en integriteit
 - Handelen conform governancecodes en ethische normen.
 - Geen persoonlijke motieven of belangenconflicten laten meespelen.
 - Discretie en vertrouwelijkheid zijn essentieel.
 5. Onafhankelijkheid
 - Onafhankelijke opstelling ten aanzien van alle stakeholders.
 - Handelen in het belang van de vereniging.
 6. Transparantie en communicatie
 - Terugkoppeling naar de deelnemers.
 - Volledige transparantie over informatieverstrekking en besluitvorming.
 7. Maatschappelijke verantwoordelijkheid
 - Bewustzijn van het publieke karakter van de vereniging.
 - Bijdragen aan de reputatie en langetermijnontwikkeling van de organisatie.
 8. Juridische kennis
 - Kennis van regelgeving rond openbaarheid van bestuur, privacy, en bestuurdersaansprakelijkheid
 9. Gendervereiste
 - De kandidaat moet van het vrouwelijke geslacht zijn om in aanmerking te komen voor een bestuursfunctie in de beleidsperiode 2025-2030.

Over de uitoefening van de functie:

De raad van bestuur vergadert 22 maal per jaar (op de eerste en derde dinsdagavond van de maand, met uitzondering van juli en augustus waar enkel de eerste dinsdag wordt vergaderd). Voor het bijwonen van de vergaderingen ontvangt de bestuurder een presentievergoeding (vergelijkbaar met een vergoeding als gemeenteraadslid; er zijn max. 18 vergoedingen per jaar toegestaan volgens het decreet lokaal bestuur) evenals een verplaatsingsvergoeding.

Over de selectie:

Geïnteresseerde kandidaten bezorgen hun motivatiebrief met curriculum vitae aan de voorzitter van de raad van bestuur van IVM tegen 5 oktober a.s. Dit kan via mail aan kim.martens@lievegem.be

De raad van bestuur van 7 oktober a.s. beslist over de kandidatuurstellingen en maakt een rangschikking op basis van volgende criteria:

- affiniteit met de afvalsector –
- affiniteit met de werking van openbare besturen
- kennis van de organisatie
- bestuurlijke competenties (kennis van HR, financiën, management, ...)

De raad van bestuur kan de kandidaten uitnodigen voor een gesprek waarin de kandidatuurstelling wordt toegelicht.

De raad van bestuur stelt de laureaat voor aan de gemeenteraden van de aangesloten steden en gemeenten, die hun vertegenwoordigers op de algemene vergadering moeten mandateren om op de algemene vergadering van 13 december de kandidatuurstelling – op voordracht van de raad van bestuur – te bekrachtigen.

Bij positieve beslissing van de algemene vergadering, is de kandidaat verkozen als bestuurder met stemrecht en zal zij worden uitgenodigd op de eerstvolgende bestuursvergadering (16 december 2025)

Meer informatie

IVM 09 377 82 11

algemeen directeur Geert Magerman geert.magerman@ivmmilieubeheer.be of secretaris Jean Marie Staelens jeanmarie.staelens@ivmmilieubeheer.be

voorzitter: dhr. Kim Martens kim.martens@lievegem.be